

CRITERIILE DE EVALUARE

utilizate în cadrul interviului susținut în procedura de selecție procurorilor în vederea formulării propunerilor de numire în funcțiile de conducere menționate în anunț:

Cu privire la:

1. Susținerea proiectului privind exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere pentru care candidează

Se vor avea în vedere următoarele:

- a) cunoașterea specificului unității sau a structurii pentru care candidează, sub aspectul activității desfășurate și al modului de organizare;
- b) viziunea asupra modului în care candidatul înțelege să organizeze instituția în vederea îndeplinirii atribuțiilor constituționale de promovare a intereselor generale ale societății și apărării ordinii de drept, precum și a drepturilor și libertăților cetățenilor;
- c) identificarea unor eventuale disfuncții și vulnerabilități ale unității sau structurii pentru care candidează;
- d) propunerea de soluții pentru prevenirea sau înlăturarea disfuncțiilor sau vulnerabilităților identificate;
- e) compatibilitatea proiectului managerial cu cel al procurorului ierarhic superior, dacă este cazul.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

Cu privire la:

2. Verificarea aptitudinilor manageriale și de comunicare

Se vor verifica următoarele:

- a) capacitatea de organizare;
- b) asumarea responsabilităților;
- c) rapiditatea în luarea deciziilor;
- d) rezistența la stres;
- e) autoperfecționarea;
- f) capacitatea de analiză, sinteză, previziune și planificare pe termen scurt, mediu și lung;
- g) inițiativa în modernizarea managementului unității/structurii;
- h) capacitatea de adaptare rapidă;
- i) capacitatea de relaționare și comunicare;
- j) capacitatea și disponibilitatea de a lucra în echipă și de a colabora cu colegii;
- k) cunoștințele privind comunicarea publică și interpersonală, rezolvarea conflictelor și situațiilor de criză;
- l) cunoștințele de management judiciar.

Cu privire la :

3. Evaluarea aspectelor legate de modul în care candidatul se raportează la valorile profesiei și ale funcției pentru care candidează

Se vor evalua următoarele:

- a) motivația candidatului de a ocupa funcția;
- b) atitudinea față de valorile profesiei și ale funcției de conducere;
- c) aprecierile personale cu privire la nivelul de integritate, deontologia profesională, responsabilitate, propuneri și soluții pentru creșterea încrederii cetățenilor în justiție.

TIMPUL ACORDAT PENTRU INTERVIU

Timpul de susținere a proiectului pentru exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere: 30 minute.

Timpul pentru întrebări și răspunsuri: 1 oră.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

ROLUL ȘI COMPONENTA COMISIEI DE INTERVIU

Potrivit prevederilor art. 146 alin. (3) din Legea nr. 303/2022, comisia de interviu are rolul de a-l sprijini pe ministrul justiției în desfășurarea interviului, putând adresa liber, direct sau prin intermediul ministrului întrebări candidatului, precum și, ulterior, prin formularea de opinii consultative și recomandări ministrului justiției.

Conform art. 146 alin. (1) și (2) din Legea nr. 303/2022, din comisia de interviu fac parte:

- a) ministrul Justiției, care este și președintele comisiei de interviu;
- b) doi reprezentanți ai Ministerului Justiției;
- c) doi procurori desemnați de Secția pentru procurori a CSM;
- d) un reprezentant al Institutului Național al Magistraturii desemnat de către Consiliul științific al acestuia;
- e) un specialist în management, organizare instituțională și comunicare desemnat de Academia de Studii Economice - Facultatea de Management;
- f) un psiholog din cadrul CSM ori din cadrul instanțelor sau al parchetelor.

Informații suplimentare pot fi obținute prin e-mail la adresa dru@just.ro.

Atenție! - nu se vor transmite la adresa de e-mail menționată cereri de participare la procedura de selecție sau documente prevăzute de lege, ci acestea se vor depune doar la Direcția resurse umane din cadrul Ministerului Justiției.